



**NVA**  
DENKEN.DURVEN.DOEN.

*Lint*

## De kracht van verandering werkt in Lint!

Een balans van drie jaar N-VA-bestuur

**Op 14 oktober 2012 behaalde de N-VA in Lint 36,7% van de stemmen, goed voor 8 van de 19 gemeenteraadszetels. De N-VA kreeg en nam het initiatief en sloot een coalitie met SP.A-GROEN. 4 van de 6 leden van het schepencollege zijn van N-VA-signatuur. Ondertussen zijn we meer dan drie jaar verder. Het uitgelezen moment dus om een voorlopige balans op te maken van de verwezenlijkingen. De N-VA wil de Lintenaren een blik geven achter de schermen van hun gemeentebestuur en een antwoord bieden op de - veelal flauwe - kritiek vanop de oppositiebanken.**

Toen de nieuwe bestuursploeg begin 2013 overnam bleek al snel dat ze veel kritischer was dan de vorige. Het bestuursakkoord werd concreet vertaald in een meerjarenplan. De verandering in visie zorgde bij verschillende medewerkers voor tegenwind. Anderen zagen in de nieuwe wind kansen die ze met beide handen grepen.

Het was toch enorm schrikken voor de nieuwkomers in het bestuur om de staat waarin de gemeentelijke administratie verkeerde over te ne-

men. Geen centraal personeelsbeleid en geen evaluatiecultuur, geen werkplanningen bij de technische dienst, geen arbeidsreglement en geen vakbondsoverleg in de gemeentelijke basisschool, geen overzicht van (de staat van) het gemeentelijk patrimonium, langdurige en vaak financieel zware contracten die niet ondertekend werden, onderhoudscontracten die verlopen waren, dossiers die niet terug te vinden waren, geen consequente toepassing van de wetgeving overheidsopdrachten, ...

Het is belangrijk om de Lintenaren van dit soort praktijken op de hoogte te brengen. Het is zeker niet zo dat de huidige ploeg een vliegende start kon nemen. Voor de nieuwe ploeg haar eigen beleid kon realiseren, diende eerst de zgn. lijken uit de kast opgeruimd te worden.

## Financiën - De tering naar de nering zetten

N-VA zorgde voor het schrappen van overbodige budgetposten, springt zorgvuldig om met overheidsmiddelen en hanteert financiële transparantie.

Op het vlak van de gemeentelijke financiën was dringend grote kuis nodig. Jaar na jaar werden in de begroting budgetposten voorzien die nooit uitgegeven waren. We besloten om al die posten uit de begroting te lichten en – tenzij afdoende gemotiveerd werd - eenvoudigweg te schrappen. Op een begroting van 9 miljoen euro werd zo 160.000 euro gevonden.

Budgetwijzigingen of nieuwe beleidsacties worden op vandaag zo veel als mogelijk gezocht binnen de vastgelegde budgetten van de meerjarenplanning. Als een bepaalde schepen nieuw beleid wil voeren, dient dit elders financieel gecompenseerd te worden. In het verleden werden

bij regelmaat extra vragen boven op de begroting gefinancierd. In tijden van budgettaire schaarste moet echter zeer zorgvuldig met overheidsmiddelen worden omgesprongen. Een principe dat we consequent blijven hanteren.





## Geen personeelsbeleid anno 2013?

N-VA zorgde voor de invoering van evaluaties voor de gemeentelijke administratie.

Wij stelden vast dat er zo goed als geen personeelsbeleid in de gemeente gevoerd werd. **Geen functieomschrijvingen, geen functioneringsgesprekken, geen evaluaties.** Als enige waarde-meter: het ouderwetse systeem van de prikklok. Nochtans is dit al een **verplichting van 1994 (!)**. Medewerkers verdienen het nu eenmaal om op regelmatige basis geëvalueerd te worden. Duidelijke afspraken, werkpunten, motivatie en appreciatie, af en toe een luisterend oor: er werd in het verleden te weinig belang aan gehecht. Onaanvaardbaar voor het nieuwe bestuur dat besliste om aan deze praktijk een einde te stellen. Echter, zo'n beslissing mag dan snel genomen zijn, de invoering van een modern personeelsbeleid is andere koek.

Het bestuur gaf de leidinggevenden de mogelijkheid een opleiding te volgen zodat ze op een kwalitatieve manier hun medewerkers kunnen coachen en evalueren. De nog ontbrekende functiebeschrijvingen werden opgesteld. Bijna twee jaar heeft deze omvorming in beslag genomen. Dat zulke veranderingen gepaard gaan met spanningen en weerstand is een open deur intrappen.

**In 2015 kon eindelijk de eerste evaluatiecyclus van start gaan. De afwezigheid van een doordacht personeelsbeleid had op termijn gezorgd voor een logge administratie.**

Om goed te besturen heb je goede medewerkers nodig. De wettelijke taken en opdrachten voor een gemeentelijke overheid worden daarnaast ook steeds uitgebreider en de uitdagingen steeds groter. De Vlaamse regering en het nieuwe gemeentebestuur stellen hogere eisen dan voorheen.

**Het gemeentebestuur achtte het nodig om over te gaan tot een aantal nieuwe aanwervingen.**

De financiële dienst en de personeelsdienst werden versterkt en voor de technische dienst werd een nieuwe leidinggevende aangeworven.

# Een revolutie in het openbaar groen

N-VA maakte van pesticidenvrij onderhoud een speerpunt, stelde een 'actieplan groene vingers' op en voert dat consequent uit.

**Vanaf 1 januari 2015 geldt voor alle openbare besturen een verbod op het gebruik van pesticiden voor het onderhoud van het openbaar domein.** De Europese kaderrichtlijn water (2000) en het Vlaamse decreet over het gebruik van bestrijdingsmiddelen (2001) stelden deze datum reeds voorop. Daar waar andere lokale besturen zoals Wommelgem en Sint-Niklaas al 5 à 10 jaar bezig waren met het anticiperen op het verbod, telde de gemeente Lint begin 2013 welgeteld 1 wijk die pesticidenvrij werd onderhouden, het Haakveld, en dat sinds 2009. Een opdracht die overigens extern werd uitbesteed.

Het nieuwe bestuur stond voor een immense uitdaging en inhaaloperatie om in slechts 2 jaar tijd de technische dienst klaar te stomen, haar inwoners op de hoogte te brengen, en te sensibiliseren. Dat was uiteraard een onhaalbare oefening. En dat vond de Vlaamse Milieumaatschappij (VMM) klaarblijkelijk ook. Bij de VMM wisten we een **tijdelijke en beperkte uitzondering** te krijgen op het verbod. Deze dienst bevestigde onze stelling dat de voorbereidingen uit het verleden ruim ondermaats waren. Pesticidenvrij werken betekent een veel meer arbeidsintensief onderhoud. Daar waar vroeger een aantal keer per jaar het openbaar domein met pesticiden werd bespoten, moest de kruidgroei nu met branders en andere technieken te lijf

worden gegaan. Een monnikenwerk waarop de gemeentelijke groendienst niet werd voorbereid.

**We besloten om de Vlaamse Vereniging voor Openbaar Groen (VVOG) in te schakelen om ons te helpen. Onze medewerkers werden opgeleid,** volgden studiedagen en deden plaatsbezoeken. Samen met de VVOG stelden we een 'actieplan groene vingers' op. Dit is een meerjarenplan voor de stapsgewijze invoering van pesticidenvrij onderhoud. Jaarlijks wordt hierin aandacht besteed aan de omvorming van het openbaar domein en aan de sensibilisering van de inwoners.

Eén van de eerste zaken die ons door de VVOG geadviseerd werd was om het openbaar domein zo snel als mogelijk arbeidsvriendelijker in te richten. Er werd immers nog steeds volop ingezet op de aanplant van eenjarige planten. Dat betekent dat de plantsoenen elk jaar opnieuw dienden te worden aangeplant. **De omschakeling naar de aanplant van meerjarige planten werd ingezet.** Ondertussen werd ruim 2/3de van de eenjarigen omgezet naar meerjarigen. Dat geeft onze medewerkers letterlijk meer tijd om de kruidgroei aan te pakken. **Daarnaast werd ook een grascontract aanbesteed.** Het afrijden van de gazonperken werd uitbesteed aan een externe firma uit de sociale economie. **Ook dat betekent tijdwinst.**





## De technische dienst op orde

N-VA installeerde een nieuw leidinggevend kader, wierf een technisch coördinator aan en doet beroep op externe ondersteuning.

Ook intern bij de technische dienst was er een hoge nood aan vernieuwing. **De werksfeer op de dienst diende te worden aangepakt. Er waren geen werkplanningen beschikbaar en op het leidinggevende front was werk aan de winkel. Er werd besloten om een technisch coördinator aan te werven voor de dagdagelijkse aansturing van de ploegbazen en de ploegen.** Daarnaast moest een werkplanning worden opgesteld en een transparanter en meerjarig aankoopbeleid worden uitgetekend: van zowel het klein materiaal als van de vervanging van het groot rollend materiaal.

Om nog beter zicht te krijgen op de taken en tijdsbesteding van de technische dienst werd een **onafhankelijke werklasmeting** besteld. Daaruit bleek dat het dagelijks groenonderhoud op piekmomenten maar nipt onder controle te houden is. Daarom schakelden we een externe firma in die het openbaar domein verder en versneld arbeidsvriendelijker moest inrichten. Een mooi voor-

beeld hiervan is de omvorming van de hagen in de Groenstraat tot gazon. Minder scheerwerk en makkelijker onderhoud.

Uit de werklasmeting bleek ook dat het rendement van de eigen medewerkers voor verbetering vatbaar was. Ook hier is de **evaluatiecyclus eindelijk opgestart**. We trachten de medewerkers opnieuw gemotiveerd te krijgen. Ondertussen hebben we een nieuw leidinggevend kader geïnstalleerd, met duidelijke werkplanningen en afspraken. **Vanaf nu mag het echt eindelijk allemaal een stap sneller en productiever.**

**De professionalisering van de technische dienst gaat niet zonder slag of stoot. Maar het mag duidelijk zijn dat hieraan zeer hard wordt gewerkt.** Het is echter bijzonder merkwaardig dat er grote kritiek komt van de partij die in de vorige legislatuur zelf bevoegd was voor de technische dienst en het personeelsbeleid



## Fietsostrade Lint-Lier afgewerkt met extra subsidies

De provincie Antwerpen en de gemeente Lint werkten samen een dossier uit voor de verdere ontsluiting van het fietsstradenetwerk op het grondgebied van de gemeente Lint langsheen spoorlijn 13. De verbinding tussen Lint en Lier is een belangrijke schakel in het bovenlokaal functioneel fietsroutenetwerk (BFF). De functionele fietser krijgt hiermee een veilig dubbelrichtingsfietspad afgescheiden van de rijbaan, om zich veilig te verplaatsen van en naar het werk, naar school, ...

De voorbereidingen van dit dossier dateren van de vorige legislatuur. **Echter het dossier was allesbehalve kant-en-klaar te noemen.** Op het traject waar het fietspad moest komen waren in de loop van 2012 verkeerdelijk seinkabels ingegraven. Het verleggen van die kabels bracht een meerkost met zich mee van € 130.000. **Na nieuwe onderhandelingen met het provincie-**

**bestuur en de Vlaamse overheid in 2013 werd ook voor die meerkost 80% subsidie verworven en konden we eindelijk overgaan tot de effectieve aanleg.**

Het nieuwe traject vergde een geraamde investering van € 640.000, en werd gerealiseerd dankzij een evenredige financiële ondersteuning van 40% van het bedrag door de provincie Antwerpen en 40% door de Vlaamse Overheid. De gemeente Lint bekostigde de overige 20% van de aanleg en herinrichting van het fietstraject.

**Op vrijdag 20 november 2015 werd het laatste stuk van de fietsostrade Lint-Lier officieel in gebruik genomen.** Meer dan 150 leerlingen van de Lintse basisscholen fietsten het nieuw aangelegde stuk fietspad tussen het station Kontich-Lint en de Veldstraat officieel in.

# Een transparant beleid voor de lokale ondernemer

N-VA stelde een economisch beleidsplan op, nam het initiatief voor 'Lint Boetiek' en startte een economische rondetafel voor de lokale ondernemers.

Elke Lintse politieke partij heeft steeds de mond vol gehad over een sterk lokaal economisch beleid en het ondersteunen van de eigen middenstand en ondernemers, maar het is de N-VA die hier daadwerkelijk mee aan de slag is gegaan. **In de vorige legislatuur waren hiervoor geen acties voorzien of budgetten vrijgemaakt. De huidige meerderheid heeft een begin gemaakt met een lokaal economisch beleidsplan.**

We trachten over de beleidsdomeinen heen steeds ook een economische reflex in te bouwen. Bij wegenwerken, omleidingen, op het gebied van ruimtelijke ordening, bij openbare aanbestedingen en bestellingen. Op de nieuwe website staat een aparte pagina voor de Lintse ondernemer.

**Alle Lintse ondernemers worden 1 à 2 keer per jaar uitgenodigd op een economische rondetafel.** De rondetafel is in de eerste plaats bedoeld om de voorstellen en het beleid van de gemeente af te toetsten met haar doelgroep en verder om interessante sprekers aan bod te laten komen.

**Erg in het oog springend is het nieuwe initiatief Lint Boetiek, een toeristisch-economisch evenement gedurende gans de maand mei.** Lint Boetiek wil de aandacht op de handelskern vestigen en ervoor zorgen dat er in Lint iets te beleven valt. Jaarlijks wordt een beroepsgroep centraal geplaatst en pogen we de opportuniteiten van ondernemen in Lint aan te tonen. Vaste waarden zijn de mooie thematische etalages, rondtrekkend theater in de handelszaken, de meiboom, de Meimarkt, het Meifeest, de Dag van het Park, de streekproducten uit de Antwerpse Zuidrand, ...

Het verschuiven van de jaarmarkt van een dinsdag in september naar een vrijdagavond in mei stootte op verzet. Het bestuur maakte deze keuze echter weloverwogen om 1) meer en ook eens andere Lintenaren te kunnen bereiken, niet alle Lintenaren kunnen verlof plannen, en 2) te mikken op betere weersomstandigheden. **Ondertussen heeft het Lintse jaarmarktcomité ervoor gezorgd dat de september jaarmarkt is blijven bestaan en kan het rekenen op financiële en materiële ondersteuning van de gemeente. Zo kent onze gemeente op dit moment 2 markten. Voor ieder wat wils dus.**



## Jeugd

De jeugdraad heeft actief mee gewerkt aan het opmaken van enkele beleidskeuzes zoals de uitwerking van een nieuw intergemeentelijk (HEKLA) reglement fuifevenementen.

“

*Het dossier ligt nu voor advies bij de politiezone met de input van alle betrokken jeugdleden.*

De jeugdraad lanceerde het **Freepodium**, een muzikale wedstrijd voor jongeren uit Lint gespreid over verschillende concertenavonden. De winnaar mocht optreden op het Jeugdpodium van Suikerenzondag.

Jaarlijks organiseert de gemeente een **binnen- en buitenspeeldag**. Met de hulp van vele vrijwilligers blijft deze formule een succes dat iedereen kan bekoren, van klein tot groot.





## Sport

De sportraad ontfermt zich jaarlijks over de verkiezingen van onze Lintse sportlaureaten! Dankzij de inspanningen van onze sportdienst en het enthousiasme van onze sportende 50 plussers hebben we al voor het derde jaar op rij de titel van 'Sportel Gemeente' behaald.

Sinds 2014 biedt de gemeente een aanbod "Start to" aan. Sportlessen/reeksen zoals: Fit For Life, Zumba, yoga, Boot Camp, Calory Crash, yoga voor kleuters, kleutersport, en nog veel meer. **Wij proberen de Lintenaren, zowel jong als oud, aan te zetten om te bewegen.**

Op verschillende speelpleintjes zijn de voetbalnetten vervangen en het voetbalveld achter het Lindenhof kreeg nieuwe voetbaldoelen.

In 2015 werd nieuwe software in gebruik genomen om de kinderen in te schrijven voor de sport- en speelweken. Dit nieuwe systeem maakt ook digitale facturatie en het digitaal bijvoegen van de jaarlijkse attesten voor de belastingen mogelijk. Deze maatregel betekent een vereenvoudiging voor onze administratie en voor de gebruikers.



## Binnensportinfrastructuur - N-VA zal dit aanpakken.

Nagenoeg alle politieke partijen trokken in 2012 naar de stembus met een programmapunt over het voorzien van bijkomende binnensportinfrastructuur.

Om het tekort aan sportgelegenheid objectief vast te stellen werd in de eerste plaats een enquête opgesteld voor de eigen verenigingen. Daaruit bleek dat de sportievelingen vaak buiten de gemeentegrenzen naar een locatie op zoek moesten om hun sport te kunnen beoefenen. En vaak tegen hogere huurprijzen.

In 2015 werd een studie bureau ingeschakeld om met de resultaten van de enquête verder te werken. In overleg met de gemeente werden vijf mogelijke locaties verder onderzocht. In **2016 zal dit dossier verder worden behandeld en kunnen we concretere informatie bezorgen. Maar een feit is zeker, dit zullen we aanpakken.**

# Een nieuwe visie op het inrichten van gemeentelijk onderwijs

N-VA voerde de jaarlijkse capaciteitsbepaling in, zette de stap naar een gestructureerd en transparant beleid, voerde het vakbondsoverleg in en zorgde voor een arbeidsreglement.

Uit onze eerste bevindingen bleek dat de gemeentelijke basisschool als een eiland fungeerde binnen het gemeentebestuur. Er was bijvoorbeeld nog niet over een capaciteitsbepaling gesproken. Er werd een stand van zaken gemaakt i.v.m. de mogelijke instroom van leerlingen, rekening houdend met de schoolloopbaan vanaf de instapklas bij de kleuters tot het afstuderen in het 6de leerjaar.

Hieruit is gebleken dat onze school geen onbeperkt aantal leerlingen aan kan, en dat het ook niet de bedoeling kan zijn dat we, als gemeentebestuur, blijven bijbouwen om deze instroom te kunnen opvangen, er zijn immers nog 2 basisscholen aanwezig in onze gemeente.

De eerste stap naar een gestructureerd beleid werd gezet, op de gemeenteraad van mei 2013. **Er werd, voor het eerst in dertig jaar, een jaarlijkse capaciteitsbepaling voorgelegd en unaniem goedgekeurd.**

Gemeentelijk onderwijs aanbieden is niet meteen een kerntaak van de gemeente, maar we vonden het van zeer groot belang om dit te kunnen verder zetten. De focus ligt niet op de kwantiteit maar op de kwaliteit van onderwijs.

Als tweede stap hebben we transparantie gevraagd in verband met de inkomsten/uitgaven van onze school, waaruit is gebleken dat er ruimte is voor optimalisatie. Onze leerlingen mogen niets te kort komen, maar alles moet nog steeds op een verantwoorde manier gebeuren. **Het is niet langer vanzelfsprekend dat de gemeente alles betaalt wat de school vraagt.**

In het juridisch kader van onze school hebben we ook enkele zaken ontdekt die niet in orde waren. Zoals het feit dat onze kinderen al jaren een kwartier te lang in onze school aanwezig waren.

**Na +/- 30 jaar bestaan was er nog geen vakbondsoverleg. Het huidige bestuur heeft de kans gegrepen om hiermee van start te gaan. Ook ontbrak er een goedgekeurd arbeidsreglement was goedgekeurd voor onze leerkrachten. Ook dat is ondertussen recht getrokken.**

Ondanks de nodige obstakels onderweg voeren we nu in onze school een transparant beleid met een goede bescherming voor onze leerkrachten. Het bestuur en leerkrachten kunnen zich vanaf nu 100% concentreren op het aanbieden van kwalitatief onderwijs. **Het heeft veel tijd en moeite gekost, maar vandaag mogen we met trots terugblikken op de geleverde inspanningen en zijn we klaar voor elke toekomstige onderwijsuitdaging.**



## De 3 Lintse basisscholen werken samen

**Vanaf de eerste dag van de nieuwe legislatuur was het duidelijk dat in het Lintse onderwijs landschap nood was aan een bruggenbouwer tussen de 3 scholen/onderwijsnetten. De jaren voordien werd te weinig overleg gepleegd.**

Minstens 3 keer per jaar vindt het scholenoverleg plaats, waar met o.a. de 3 directies constructieve afspraken gemaakt worden, zoals: het afstemmen van het inschrijvingsbeleid, gezamenlijke activiteiten tijdens de “Week van de Sportclub”, de sponsorloop, ... Tijdens het scholenoverleg wordt ook rond andere thema's gewerkt, zoals bv. verkeersveiligheid in de schoolomgeving.

In 2013 hebben we heel hard gewerkt om betere afspraken te maken tussen de Lintse Scholen en de bevoegde gemeentelijke diensten. **Op 18/10/2013 hebben we ook het TRIOOCharter (overeenkomst met betrekking tot Onderwijs - Opvang en Opvoedingsondersteuning) ondertekend en voorgesteld aan al de betrokken partijen.** Er is een engagementsverklaring ondertekend om o.a. dienstoverschrijdend te werken en vooral om betere afspraken te maken in het belang van onze kinderen.





## (Buitenschoolse) kinderopvang

N-VA breidde de opvangcapaciteit uit en verhoogde het comfort en de veiligheid van onze kinderen met enkele welgemikte infrastructurele ingrepen.

Na een capaciteitsstudie en een bevraging bij de ouders van de schoolgaande jeugd werd duidelijk dat het aanbod buitenschoolse kinderopvang net niet voldoende bleek voor de hedendaagse gezinnen met twee werkende ouders. Het sluitingsuur op 18 uur was voor velen net te nipt om de kinderen tijdig te komen ophalen. Het sluitingsuur werd dan ook met een half uur verlaagd.

**De gemeente nam ook de voor- en naschoolse opvang van BS De Wilg over.** Met een zeer beperkt investeringsbudget werden de kleedkamers van BS De Wilg ingericht als voor- en naschoolse kinderopvang. Tijdens de schoolvakanties kan de gemelde opvang nu ook over het domein van BS De Wilg beschikken voor de organisatie van de sport- & speelweken. Dit heeft ons de kans gegeven om de groepen op een meer pedagogisch verantwoorde manier te verdelen en tegelijkertijd onze opvangcapaciteit in de schoolvakanties te verhogen.

**Voor de zomer van 2014 werd in eigen beheer een zonnewering boven de zandbak geplaatst zodat alle kindjes ook tijdens de echte warme**

**dagen zorgeloos in de schaduw kunnen spelen.** Net voor de opendeurdag van 2015 werd een paadje aangelegd met een aangepast poortje ter hoogte van het zebraapad met BS De Wilg. Zo kunnen de kinderen veiliger oversteken en dankzij het pad ook in geval van regen met droge voetjes het gebouw binnengaan.

De gemeente beschikte niet over een geldig brandveiligheidattest voor de lokalen van BKO De Marbollen. Het niet brandveilig zijn van het plafond was de boosdoener volgens het brandweeradvies. Het nieuwe bestuur besloot financiële middelen uit te trekken om dit probleem te verhelpen in het belang van de veiligheid van onze kinderen. **In de loop van januari 2016 zal BKO De Marbollen dan ook terug kunnen openen met een goedgekeurd brandveilig plafond.**

**Sinds 2014 werden de sport- en speelweken uitgebreid naar alle schoolvakanties en dit ook voor de 13-jarigen.** Door de grabbelpasactiviteiten en de sport- en speelweken op elkaar af te stemmen garanderen wij continu opvang voor kinderen van 7 tot 13 jaar.

# Senioren - Een zeer geëngageerde ouderenadviesraad

De ouderenadviesraad heeft de voorbije jaren allesbehalve stil gezeten. Via diverse initiatieven probeert de raad het seniorenbeleid vorm te geven. Vaste waarden zijn het seniorenfeest, de seniorenreis en de jaarlijkse sportdag.

Er kwam een mentaliteit- en visie verandering. Op de gemeenteraad van 15 december 2015 werden de nieuwe statuten van de Ouderenadviesraad (voordien Seniorenraad of SAR) unaniem goedgekeurd.

Bij aanvang van de bestuursperiode werd een nieuwe Seniorenraad, nu Ouderenadviesraad genoemd, geïnstalleerd. Het werkthema voor deze legislatuur is het bestrijden van eenzaamheid bij senioren.

Om hierrond te kunnen werken, komt de Ouderenadviesraad minstens 4 keer per jaar samen. De Ouderenadviesraad is samengesteld uit Lintse senioren die deel uitmaken van een bepaalde vereniging, zoals: Okra, Ziekenzorg, S-Plus en Luciat Zangkoor, maar ook door andere geëngageerde senioren die mee willen werken aan een fijnere gemeente voor de leeftijdsgroep 60+.

De jaarlijks terugkerende activiteiten, zoals het seniorenfeest en de seniorenreis, worden zeer gesmaakt. De seniorenreis verplaatsen van de maand mei naar de maand augustus was een schot in de roos. Augustus is een rustigere periode voor onze senioren: een minder drukke agenda voor de verenigingen waarvan ze lid zijn en er is meer kans op goed weer.

Ook de seniorenbeurs was een succes. Verschillende instanties zoals: ziekenfondsen, bedrijven die warme maaltijden aanbieden, OCMW, ouderenverenigingen, sportverenigingen enz., hebben deelgenomen aan de seniorenbeurs. Het is belangrijk om onze senioren te blijven informeren. Jaarlijks vindt er een sportdag plaats waarop onze senioren kennis kunnen maken met verschillende sporttakken en een initiatie kunnen volgen.

De lessen Tai Chi blijken een groot succes te zijn want de reeksen gaan nog steeds door.

De Ouderenadviesraad neemt ook telkens deel aan de jaarmarkt, Suikerenzondag en Lint Fonkelt met een standje van de Raad zelf of via de deelnemende verenigingen. In 2015 werd een rolwagencours ingericht op Suikerenzondag. Zo konden bezoekers aan de lijve ondervinden hoe moeilijk het kan zijn om door het leven te gaan in een rolstoel.

Tijdens de zomermaanden van 2015 heeft de Ouderenadviesraad een knelpuntenwandeling georganiseerd. Een goed voetpad is belangrijk om een val te voorkomen. Er werden 8 verschillende wandelingen gemaakt door leden van de Ouderenadviesraad. De problemen werden aan de hand van een verslag en met foto's in kaart gebracht en bezorgd aan het schepencollege. Het schepencollege gaf de technische dienst van de gemeente de opdracht om hiermee een prioriteitenlijst voor herstellingen en aanpassingen aan het openbaar domein op te stellen voor de komende drie jaar.



# Een oplossing voor de brandweer en de technische dienst

Onze gemeente stelde in KMO-zone Lerenveld een gemeentelijk gebouw gratis ter beschikking aan de brandweer van Edegem voor het inrichten van een voorpost Edegem-Lint.

De komst van een nieuwe volwaardige brandweerkazerne in Duffel, quasi op de grens met Lint, deed de vraag rijzen of onze gemeente niet veiliger en sneller zou kunnen worden bediend door de brandweer van Duffel.

Ook de zoektocht naar een veilige en duurzame werkplek voor de gemeentelijke technische dienst, nu gevestigd in de Kinderstraat, drong zich op. Dit gebouw staat immers al tientallen jaren zonevreemd, de inrichting is onveilig en milieuvriendelijk, en de veiligheidsvoorschriften laten te wensen over. Investeren in het gebouw gaat niet, precies omwille van de zonevreemde ligging.

De gemeente maakte daarom een einde aan de gebruiksovereenkomst met de brandweer van de gemeente Edegem. De inwerkingtreding van de

zone Rand zou immers tot gevolg hebben gehad dat de beslissingsmacht, over de inrichting van het gemeentelijk gebouw van de gemeente Lint, naar de brandweerzone Rand zou zijn overgegaan. De gemeente vroeg tezelfdertijd een onderzoek omtrent de vraag of een Lintse voorpost daadwerkelijk noodzakelijk was.

**De brandweertop van zone Rand oordeelde dat in de gemeente Lint een brandweerpost thuis hoorde om de dekkingsgraad in onze regio te kunnen garanderen. De zone ging samen met de gemeente op zoek naar een nieuw onderdak en er werd ondertussen een aankoopoptie ondertekend voor een pand in de Van Putlei.**

**Kortom, er is een oplossing in de maak voor de Lintse technische dienst, zonder een nieuw gebouw te moeten kopen of te bouwen. En de brandweerzone maakt er tegelijkertijd werk van om onze Lintse brandweervrijwilligers een nieuwe stek te geven zodat zij de veiligheid in Lint en omstreken kunnen blijven garanderen.**





## Helihaven - Voorlopig geen milieuvergunning voor een helihaven in Lint

Bij de aanvang van deze legislatuur werd het gemeentebestuur op de hoogte gebracht van het faillissement van Alfacam. De AED-groep uit Wilbroek nam het vastgoed van de curatoren over. AED is een zogenaamd materiaal bankier van audio - videoapparatuur. Het ligt in de bedoeling van de nieuwe eigenaars om het gebouwencomplex met zijn multifunctionele studio's, flexrooms, artistensuites, backstage ruimtes en kantoren te verhuren voor repetities, TV en filmproducties.

**Het gemeentebestuur was opgetogen met de overname. Een bedrijf als AED zet de gemeente immers mee op de kaart. Echter, de geplande helikoptervluchten (VIP en medisch) en opleidingen stootten bij de buurt op fel protest. Meer dan 4000 bezwaarschriften werden ontvangen.**

Na een procedureslag bij de gemeente en bij het provinciebestuur van Antwerpen – die beiden geen milieuvergunning afleverden - heeft ook

Vlaams minister voor Natuur, Landbouw en Omgeving Joke Schauvliege de eerdere beslissing van de deputatie van de provincie Antwerpen gevolgd en geen vergunning verleend

**“Heliventure beschikt niet over de nodige stedenbouwkundige vergunningen, staat niet ten dienste van verschillende bedrijven in het betrokken gebied en zou helikopters onder de minimaal vereiste hoogte boven woongebied laten vliegen”, klinkt het bij Schauvliege. “Om al die redenen acht ik de inplanting van een helihaven te Lint niet opportuun.”**

“

*Heliventure heeft nog wel beroep aangetekend bij de Raad van State. Die uitspraak wordt begin 2016 verwacht.*

# OCMW - Een nieuw woonzorgcentrum

## N-VA werkt binnen de meerderheid aan de inhoudelijke invulling

De ambitie was en is nog steeds groot, héél groot... **We startten immers begin 2013 met een heel ambitieus meerjarenplan met meer dan 120 actiepunten.** Een instrument om de opvolging te doen is noodzakelijk en is tegelijkertijd handig om op elk moment een stand van zaken te kunnen opmaken.

**Het grootste en meest in het oog springende project is de verwezenlijking van ons nieuwe woonzorgcentrum.**

Naar de werking van het woonzorgcentrum toe, koppelt het bestuur aan het bouwdoossier een heldere en duidelijke visie waarbij afdelings- en bewonersgericht werken het uitgangspunt is.

Door het **oprichten van de “kwaliteitsinnovatiegroep”**, onder begeleiding van een externe begeleider, met daarin personeel uit alle rangen, vrijwilligers, gebruikers en bewoners, kwamen we tot een visie die zou moeten leiden tot het best mogelijke woonzorgcentrum.

Eens de tweede bouwfase is afgerond starten we effectief met de bewoners- en afdelingsgerichte werking. De aanwerving van meewerkende afdelingshoofden en een coördinator zal voor de nodige duidelijkheid zorgen. We creëren daardoor eigenlijk drie, min of meer, zelfstandige afdelingen onder één dak met één gemeenschappelijk doel: **een tevreden medewerker en een kwaliteitsvolle dienstverlening voor de bewoner.**

Wat het gebouw zelf betreft hebben we de nodige (nog mogelijke) aanpassingen doorgevoerd om van de mogelijkheden van een nieuwbouw optimaal gebruik te kunnen maken. Het bouwproces liep een vertraging op van ongeveer zes maanden wat maakt dat in de loop van 2017 alle werken voltooid zullen zijn.

Ook de oprichting van een logistiek team, noodzakelijk ten gevolge de afbraak van de centrale keuken, kadert in deze visie. **We hebben er toen**

**bewust voor gekozen ALLE personeelsleden aan boord te houden met behoud van loon,** ook toen bleek dat de tijdelijke keuken er niet kon komen en we minstens twee jaar zonder eigen keukens zouden zitten. Ondanks dit alles heeft de keuken en het eten voor de nodige beroering gezorgd. De keukens werden immers afgebroken en er diende zich een noodoplossing aan gezien we geen brandweergoedkeuring kregen voor de tijdelijke containerkeukens. We kozen voor warm aangeleverde maaltijden maar die vielen niet echt in de smaak. We stuurden bij door op alle afdelingen een regeneratieoven te plaatsen en koelverse maaltijden aan te laten leveren, tot grote tevredenheid van alle bewoners.

Ondertussen kijken we naar de precieze invulling van de keukens. In samenspraak met de koks wordt er verder gewerkt aan de uitwerking. **We willen er absoluut voor gaan om (h)eerlijke maaltijden te serveren aan de bewoners en gebruikers van het dienstencentrum.** Daarom zullen we kiezen voor een systeem dat de nodige flexibiliteit naar maaltijdbeleving garandeert en dat tegelijk financieel haalbaar is.





## N-VA legt de nadruk op de mensgerichte visie binnen het nieuwe woonzorgcentrum

“Zie de mens” is een nieuw werkthema binnen de OCMW-werking en gaat erover elkaar te zien en de mens achter elk individu. Dat kan een familielid zijn, je leidinggevende, een buur, een collega, een bewoner van ons woonzorgcentrum... Onder het thema “Zie de mens” werden verschillende acties georganiseerd alsook de nodige inspiratie- en vormingsmomenten. Het is iets dat belangrijk blijft, elke dag opnieuw.

Ook de eigen medewerkers zien wij. Er is nog steeds een groot verschil tussen het pensioen van een contractuele medewerker en een vast benoemde ambtenaar. Om dit deels weg te werken hebben we een eerste stap gezet door de 2de pensioenpijler op te trekken voor de contractuelen (zelfs te verdubbelen). Tijdens de vorige legislaturen werd er enkel een principesbeslissing genomen. Wij bekijken om hiervoor nog bijkomende procenten te voorzien.



## De zorg voor de hulpbehoevende Lintenaar is prioritair.

**Bij aanvang van de legislatuur maakten we de keuze om onze dienst huishoudhulp blijvend te ondersteunen, ondanks de verlieslatende cijfers.** Er werd door het bestuur ook een samenwerking/ondersteuning met de vzw Kinderopvang opgezet, meer bepaald in het project “twee ont-haalmoeders onder één dak” in het Eikhof.

**We kiezen er dus bewust voor om sociale tewerkstelling onder “artikel 60” van de OCMW-wetgeving extra te stimuleren.** “Artikel 60” is een vorm van maatschappelijke dienstverlening waarbij het OCMW (of de gemeente) een baan bezorgt aan iemand die uit de arbeidsmarkt is gestapt of gevallen, met als doel deze terug in te schakelen in het stelsel van de sociale zekerheid en in het arbeidsproces. Een goede samenwerking met de gemeente in dit kader werd ondertussen ook opgestart.

Twee maal per jaar organiseren wij een overleg met de bewoners van de senioren- en serviceflats om beter en sneller op de noden en grieven van die doelgroep in te spelen. We richtten tevens een speciale vervoersdienst op om minder mobiele mensen op te halen en naar het dienstencentrum te brengen. **Zo kunnen zij aan activiteiten deelnemen, eventueel de warme maaltijd nuttigen en hun sociale contacten in stand houden of uitbreiden. We automatiseerden de toegangsdeuren van het dienstencentrum aan de kant van het Oudstrijdersplein wat de toegankelijkheid uiteraard ten goede komt.**

**We brachten de Lint-Pas extra onder de aandacht om zij die het nodig hebben de kans te geven tegen een sterk gereduceerd tarief aan socio-culturele activiteiten deel te nemen.**

## OCMW - Ondersteuning van het personeel met gemeenschappelijk doel

Om de werksfeer te verbeteren werd een volledig nieuw ziekteverzuimbeleid en een onthaalprocedure uitgewerkt. In dit kader nam het bestuur een stafmedewerker kwaliteitszorg in dienst. Deze functie is onontbeerlijk in een zo'n grote organisatie als het OCMW van Lint.



*Kwaliteit dient, in alles wat we doen, voorop te staan.*

Zeer recent werd de tewerkstelling in de Sociale Dienst verhoogd om de ondersteuning en begeleiding van cliënten op zoek naar tewerkstelling nog beter te kunnen organiseren. De sociale dienst krijgt ook de extra middelen die nodig zijn om de toenemende stijging van sociale dossiers te kunnen volgen.

In het woonzorgcentrum voorzien we nu al 30% meer personeel dan de RIZIV-norm voorziet. We zijn hier ook recent gestart met een interne sociale dienst.





Alle N-VA-bestuurders, gemeente- en OCMW-raadsleden, bestuursleden wensen alle Lintenaren een succesvol Nieuwjaar 2016.

**U ziet op de groepsfoto van links naar rechts:**

**Boven:**

Harry Debrabandere burgemeester, Hans Devriese OCMW-raadslid, Leentje Valgaerts fractieleider/gemeenteraadslid, Oswald Valgaerts bestuurslid, Wouter Verbeeck eerste schepen

**Midden:**

Win Pellegroms gemeenteraadslid, Alice Bruno tweede schepen, Kristel Ooms gemeenteraadslid, Annemie Janssens gemeenteraadslid, Veerle Schonkeren OCMW-raadslid, Rina Cox penningmeester en voorzitter Ouderenadviesraad

**Onderste rij:**

Guido Janssens bestuurslid, Jos De Roeck secretaris, Nancy De Meulder voorzitter, Rudy Verhoeven OCMW-voorzitter en schepen van sociale zaken, Rik Vercauteren bestuurslid. (niet afgebeeld Bert Everaert bestuurslid)

Meer info over de bevoegdheden van onze N-VA mandatarissen vindt u op onze vernieuwde website: <http://lint.n-va.be>



*De nieuwe website is modern, overzichtelijk en informatief. Via deze website kun je ook volledig op de hoogte blijven van onze werking.*



